

Zarządzenie nr 105A/2017
Dyrektora Szpitala Wojewódzkiego im. dr. Ludwika Rydygiera w Suwałkach
z dnia 09.08.2017r.
w sprawie zmiany Zarządzenia nr 167/2011 z dnia 24 października 2011r. w sprawie
wprowadzenia nowego Regulaminu pracy

Na podstawie Rozdziału IV ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks Pracy (tj. Dz. U. 1998r. Nr 21 poz. 94 z późn. zmianami) oraz § 8 Statutu Szpitala Wojewódzkiego im. dr. Ludwika Rydygiera w Suwałkach zatwierdzonego uchwałą XXV/304/13 Sejmiku Województwa Podlaskiego z dnia 22 lutego 2013r. z późn. zm. zarządzam co następuje:

§1

Wprowadza się następujące zmiany do Regulaminu Pracy:

I. Zmienia się § 17 ust. 2 ppkt. b) nadając mu nowe brzmienie:

„b) prowadzenia działalności konkurencyjnej wobec pracodawcy w zakresie określonym w odrębnej umowie pomiędzy pracodawcą a pracownikiem na podstawie art. 101¹ – 101⁴”.

II. Zmienia się § 21 ust. 6 nadając mu nowe brzmienie:

„6. Pracownikowi wychowującemu przynajmniej jedno dziecko w wieku do lat 14 przysługuje w ciągu roku kalendarzowego zwolnienie od pracy w wymiarze 16 godzin (lub 15 godzin 10 minut) albo 2 dni, z zachowaniem prawa do wynagrodzenia. O sposobie wykorzystania w danym roku kalendarzowym zwolnienia decyduje pracownik w pierwszym wniosku o udzielenie takiego zwolnienia złożonym w danym roku kalendarzowym.”

III. Zmienia się § 22 ust. 1 – 8 nadając mu nowe brzmienie:

1. Czasem pracy jest czas, w którym pracownik pozostaje w dyspozycji pracodawcy w zakładzie pracy lub w innym miejscu wyznaczonym do wykonywania pracy.
2. Czas pracy powinien w pełni być wykorzystany na pracę zawodową.
3. Pracownik powinien stawić się do pracy z takim wyprzedzeniem, aby o godzinie określonej w niniejszym regulaminie jako godzina rozpoczęcia pracy znajdował się na stanowisku pracy.
4. Stosuje się następujące okresy rozliczeniowe:
 - a) 1 – miesięczny okres rozliczeniowy dla pracowników administracyjnych,
 - b) 3 – miesięczny dla pozostałych pracowników.
5. Okres rozliczeniowy 1 – miesięczny obejmuje miesiąc kalendarzowy.
6. Okres rozliczeniowy 3 – miesięczny obejmuje kolejne 3 miesiące każdego roku, tj.:
 - a) od 1 lutego do 30 kwietnia,
 - b) od 1 maja do 31 lipca,
 - c) od 1 sierpnia do 31 października,
 - d) od 1 listopada do 31 stycznia.
7. Pracownicy mogą być zatrudniani w porze nocnej.
8. Pracę w porze nocnej obowiązani są świadczyć: lekarze, pielęgniarki, położne, diagnosty laboratoryjni, technicy medyczni, ratownicy medyczni, sanitariusze, pracownicy personelu średniego, oraz obsługa.

IV. Zmienia się § 25 nadając mu nowe brzmienie:

1. Ustala się następujące systemy rozkładów czasu pracy:

- a) Lekarze świadczą pracę w godzinach 7.30 – 15.05 w podstawowym systemie czasu pracy, lekarze świadczący pracę w poradniach specjalistycznych pracują zgodnie z godzinami przyjęć poradni.

- b) Pielęgniarki i położne świadczą pracę w równoważnym systemie czasu pracy do 12 – stu godzin na dobę wg harmonogramu, z wyłączeniem pielęgniarek / położnych oddziałowych.
- c) Pielęgniarki i położne oddziałowe świadczą pracę w godzinach 7.00 – 14.35 w podstawowym systemie czasu pracy.
- d) Personel wyższy świadczy pracę w podstawowym systemie czasu pracy.
- e) Personel średni świadczy pracę w równoważnym systemie czasu pracy do 12 – stu godzin na dobę wg harmonogramu, z wyłączeniem statystyków medycznych / sekretarek medycznych.
- f) Statystycy medyczni / sekretarki medyczne świadczą pracę w godzinach 7.00 – 14.35, 7.30 – 15.05 w podstawowym systemie czasu pracy.
- g) Personel niższy świadczy pracę w równoważnym systemie czasu pracy do 12 – stu godzin na dobę wg harmonogramu.
- h) Obsługa świadczy pracę w równoważnym systemie czasu pracy do 12 – stu godzin na dobę wg harmonogramu.
- i) Administracja świadczy pracę w godzinach 7.30 – 15.05 w podstawowym systemie czasu pracy.

V. Dodaje się w § 47 ust. 3 o brzmieniu:

„3. Pracownik odpowiedzialny za sprawy dotyczące ochrony przeciwpożarowej obowiązany jest zapoznać pracownika z informacjami w zakresie ochrony przeciwpożarowej, w tym Instrukcji Bezpieczeństwa Pożarowego, co potwierdzane jest przez pracownika własnoręcznym podpisem w oświadczeniu.”

§2

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od dnia ogłoszenia tj. 24.08.2017r.

Do wiadomości:

- 1. Organizacje Związkowe wg rozdzielnika
- 2. Kierownicy komórek organizacyjnych
- 3. a/a

D Y R E K T O R
Szpitala Wojewódzkiego
im. dr. Ludwika Giżyckiego w Suwałkach

Adam Szłanda